

Intitulé de la formation :

Inspire Change
Junior Impact Maker

Durée en heures : 400 heures

Profils des participants : niveau M1/M2 ou diplômés M2

Prérequis

- Niveau Licence si en lien avec les activités de l'ONU, ou niveau M1
- Maîtrise de l'anglais courant (niveau C1)
- Capacité à travailler en équipe
- Compétences interpersonnelles et de communication
- Faire preuve de créativité et d'un intérêt marqué pour les activités de l'ONU
- Le stagiaire doit être muni d'une assurance privée à l'étranger USA pendant toute la durée de la formation
- Être muni d'un titre ESTA pour entrer aux Etats Unis

Objectifs pédagogiques

Dans un monde où l'IA mécanise les savoirs, ce programme développe ce qui ne peut être automatisé : le courage d'avancer, la confiance en soi, l'intuition, la relation humaine et la capacité à créer du sens dans l'incertitude. Par le développement de **soft skills** (communication, leadership, collaboration, adaptabilité) et des **crazy skills** (initiative, navigation dans l'incertitude, créativité stratégique), nous amenons le participant à assumer une posture **de jeune entrepreneur / leader** dans des environnements complexes et incertains.

L'objectif est de contribuer à la **transformation organisationnelle et à l'innovation durable**, alignées aux **valeurs de l'ONU** et aux **ODDs**. Il pourra ainsi mettre en pratique les compétences acquises dans un **contexte professionnel et international**, en entreprise ou à dans une organisation.

L'approche pédagogique repose sur le mentoring et l'apprentissage expérientiel, favorisant l'acquisition de compétences comportementales non automatisables par l'intelligence artificielle.

À l'issue du programme, le participant sera capable de :

- Mettre en œuvre les compétences transversales indispensables à l'employabilité et à l'entrepreneuriat dans un contexte professionnel en forte mutation.
- Reconnaître les différentes valeurs culturelles et intégrer leur impact sur les comportements personnels et professionnels.

- Développer sa confiance en soi et son autonomie décisionnelle
- Travailler de façon efficace et responsable dans un environnement international et interculturel en étant capable d'adapter ses raisonnements et comportements.
- Valoriser l'apprentissage par le **corps, l'expérience et l'humain** pour être capable de mobiliser ses compétences humaines face aux mutations liées à l'IA
- Se connaître en profondeur pour pouvoir offrir ses talents premiers au service d'une organisation.

Compétences développées en entreprise :

- **Soft skills** : communication, adaptabilité, leadership, esprit critique, collaboration, créativité, gestion du temps
- **Crazy skills** : navigation dans l'incertitude, initiative, résolution créative de problèmes, prise de décision sans repères
- **Compétences opérationnelles** : gestion de projets durables, planification stratégique, application des ODD dans un cadre professionnel, innovation

Contenu de la formation

Modules et répartition des heures, de la théorie à la pratique

Module	Thématique / Objectif	Cours / ateliers (136h)	Immersion / expérientiel-	Total (264h)
Module 1 : Connaissance de l'ONU	Comprendre l'ONU, les ONGs, leurs valeurs et leur fonctionnement	12h	Préparation pédagogique, Participation Immersive terrain, observation et participation aux activités de l'ONU, mentoring, feedbacks, analyse et évaluation	40h
Module 2 : Les ODDs, leur application et leur suivi au niveau international	Comprendre les ODDs, leur application et leur suivi.	12h	Préparation pédagogique et participation aux réunions, panels, ateliers expérientiels et préparation du High Level Political Forum de l'ONU , networking, mentoring, feedbacks, analyse et évaluation	50h
Module 3 : Crazy Skills : Entrepreneuriat et Navigation hors des cadres établis	Développer la capacité à avancer sans repères, transformer les défis en opportunités, leadership entrepreneurial, retour sur soi, test Ikigai	12 h	• Préparation pédagogique • mise en situation immersive, simulation de projet entrepreneurial, prise de décision en incertitude, • mentoring • feedbacks, analyse et évaluation	40h

Module 4 : Soft Skills et Objectifs de Développement Intérieurs (ODI)	Développer les qualités humaines, l'intelligence émotionnelle, la patience, l'ouverture, la confiance et la résilience pour impacter les ODDs	24h	Préparation pédagogique, mise en situation, exercices de leadership, collaboration, communication, mentoring, feedbacks, analyse et évaluation	40h
Module 5 : Management interculturel et pluridisciplinaire	Développer la communication interculturelle, résolution de conflits, approche pluridisciplinaire	24h	Préparation pédagogique, immersion interculturelle et pluridisciplinaire, projets collectifs, mentoring, feedbacks, analyse et évaluation	40h
Module 6 : Gestion de projet et application des connaissances - Formation en ligne UNITAR	Compléter la formation par des modules spécifiques à leur projet.	42h		
Module 7 : Projet de Recherche & impact ODD	Appliquer une méthodologie de projet, structurer la recherche et mise en pratique ODD, mentoring	10h	Préparation pédagogique, projet terrain, mise en pratique ODD, développement soft & crazy skills, mentoring, feedbacks, analyse et évaluation	54 h

Détails des modules

Module 1 : Connaissance de l'ONU

Durée : 12 H

Immersion/Expérientiel : 40 heures

- Comprendre le rôle, la structure et le fonctionnement de l'Organisation des Nations Unies (ONU). (4H)
- Analyser l'impact des organisations non gouvernementales (ONGs) dans le contexte des initiatives mondiales de développement durable. (4H)
- Explorer les synergies et les collaborations entre l'ONU et les ONGs pour la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD). (4H)
- Atelier pratique : Mise en situation lors des séances et application des principes de fonctionnement des ONG's dans le cadre de l'ONU (12H)

Module 2 : Les ODDs, leur application et suivi au niveau international

Durée : 12 H

Immersion/Expérientiel : 50 heures

- Présentation détaillée des 17 ODDs, y compris leurs cibles et leurs indicateurs (4H)
- Analyse du rôle des gouvernements, des entreprises et de la société civile dans la mise en œuvre des ODDs (4H)
- Examen des stratégies politiques, économiques et sociales pour intégrer les ODDs dans les politiques nationales et locales (4H)
- Atelier pratique : Mise en situation lors des séances et application des principes de fonctionnement des ONG's dans le cadre de l'ONU (12H)

Module 3 : Crazy Skills : Entrepreneuriat et Navigation hors des cadres établis

Durée : 12 H

Immersion/Expérientiel : 40 heures

- Comprendre la navigation à l'aveugle et l'incertitude (4H)
- Posture entrepreneuriale dans le vide (4H)
- Transformer les défis en opportunités (4H)
- Confiance en soi, intuition et intelligence émotionnelle (8H)

Module 4 : Soft Skills et Objectifs de Développement Intérieurs (ODI)

Durée : 24 H

Immersion/Expérientiel : 40 heures

- Être (Being) – la relation à soi (6H)
- Penser (Thinking) – les capacités cognitives (4H)
- Relier (Relating) – la relation aux autres (4H)
- Collaborer (Collaborating) – l'action collective (4H)
- Agir (Acting) – le passage à l'action (6H)

Module 5 : Management interculturel et pluridisciplinaire

Durée : 24 H

Immersion/Expérientiel : 40 heures

- La complexité de la gestion de la diversité culturelle dans le contexte mondial. (3H)
- Les différents styles de gestion et approches de gestion de la diversité culturelle. (3H)
- Les dimensions socioculturelles de la diversité culturelle. (3H)
- Les enjeux liés aux communications de gestion interculturelles. (3H)
- Mises en situations, réflexions sur les expériences personnelles en matière de communication interculturelle (12H)

Module 6 : Gestion de projet et application des connaissances - Formation en Ligne UNITAR

Durée estimée : 42 H

Suivi de modules spécifiques en lien avec leur projet professionnel et encadrés quant à leur cohérence et leur aptitude à les appliquer dans leur domaine de compétence.

6 modules UNITAR doivent être suivis pour 400h de formation

Module 7 : Projet de Recherche & impact ODD

Durée : 10 H

Immersion/Expérientiel : 54 heures

- Guidance sur mise en pratique du projet individuel (2H)
- Définition du sujet et structuration de la démarche (2H)
- Recueil de données et analyse des résultats (3H)
- outils pour la rédaction et la présentation du projet de recherche (3H)

Méthodes pédagogiques

- **Cours interactifs et ateliers pratiques** : 94h
- **Modules en ligne** : 42h
- **Méthode expérientielle** : Mises en situation réelles et immersion (264h)
- **Classe inversée**
- **Réflexion guidée et débriefing** des expériences vécues
- **Méthode applicative** : création d'un projets de recherche
- **Mentoring** : suivi individuel et collectif
- **Apprentissage par le corps et l'expérience** : posture, leadership, prise de décision, créativité
- **Réflexion et feedbacks** : analyse en continu des apprentissages
- **Interrogation orale** sur les ressentis, les observations, les attentes et l'expérience

Supports / Outils / Matériels pédagogique utilisés par le formateur

- Présentations Powerpoint, videos, outils de formation en ligne
- Support de suivi individuel en ligne
- Outils de formation complémentaire en ligne

- Accès à la bibliothèque de l'ONU
- Accès aux travaux de recherche et rapports des sessions
- Accès à l'agenda de l'ONU
- Bureau virtuel sur Google Drive

Modalités d'évaluation

- Présentations orales/ pitches
- Analyse réflexive des situations vécues
- Travaux individuels et collectifs
- Auto-évaluation des compétences développées, soft & crazy skills
- Feedback continu et rapports réflexifs
- Evaluation des modules et des cours en ligne UNITAR
- Tests/Questionnaires, Ikigai
- Projet de recherche

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille d'emargement et attestation de fin de formation avec les acquis observés en fin de formation par le formateur
- Un questionnaire sera envoyé au participant avant la formation afin de recueillir ses attentes
- En fin de formation, un questionnaire de satisfaction sera à compléter

Organisation de la formation

Dans la mesure où Business + Formation, en dehors de tout partenariat noué avec un second organisme d'origine étrangère, assure elle-même la formation à l'étranger en se déplaçant sur le lieu de séjour du stagiaire. Business + Formation est donc l'organisme de formation en France et la structure d'accueil à l'étranger.

Lieu de formation et/ou outil de visio utilisé :

- La formation se déroule en partie en présentiel à l'étranger (de juin à août)
- Lieu d'enseignement : Church Center of the United Nations, 777 United Nations Plaza, New York, NY 10017, États-Unis
- Ateliers pratiques : Dans l'enceinte de l'ONU
- Une partie en distanciel via des vidéoconférence : Zoom et Google Meet

Jours et Horaires : du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 13h à 17h00

Période à l'étranger : Été de juin à août

Équipe pédagogique

Marie-Charlotte STOHR

Présidente d' Inspired Change Corporate

Diplômée d'une licence de Droit et d'un Master de Science Politique Diplomatie, Relations Internationales et Sécurité Défense du Territoire, elle rejoint de 2017 à 2020 le réseau d'ONGs accréditées ECOSOC chez *Non Violence International NY* en tant que research analyste sur différents projets de recherche en lien avec les ODD.

Depuis son retour en France en 2021 elle développe son activité de consulting en stratégie et développement pour aider les acteurs à répondre aux enjeux mondiaux et solutions durables.

Marie-Charlotte se positionne en tant que facilitatrice pour aider les entreprises, ONGs, universités et autres organisations à mettre en œuvre leur transformation. Des voyages apprenants, dans les écosystèmes les plus dynamiques de la planète sont proposés pour développer les coopérations avec des acteurs clés et pour co-designer des solutions en faveur des 5 P de l'ONU.

Accessibilité

Comment s'inscrire ?

Les inscriptions sont possibles toute l'année et jusqu'à 2 mois avant le démarrage de chaque session (pour les citoyens européens) et 6 mois pour ceux qui ont besoin d'un visa.

La sélection des profils se fait en deux temps. La première sélection est organisée par des entretiens avec ICC pour statuer du profil du candidat (motivations et compétences des participants). La deuxième étape c'est le dépôt du dossier de candidature des profils présélectionnés en amont.

1. ENTRETIEN AVEC ICC

Un entretien est organisé entre le candidat et l'organisme de formation ICC pour évaluer les compétences, les motivations et la détermination de ce dernier. Le candidat sera informé de la retenue de son profil à la fin du rendez-vous.

Si le candidat est toujours intéressé après ce premier entretien et que son profil a été retenu, il peut passer à l'étape suivante "dépôt du dossier".

ICC qui vient valider la deuxième étape du dépôt du dossier de candidature.

2. DÉPÔT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Le participant doit en premier lieu trouver une entreprise qui valide son emploi en alternance.

3. ÉLÉMENTS NÉCESSAIRES POUR LE DÉPÔT DU DOSSIER

- Une lettre de motivation (les obligations et conditions à respecter seront transmises dans un document envoyé par ICC)
- Un curriculum vitae (accompagné d'une photo d'identité)
- Une fiche profil à compléter pour la création du badge ONU
- Une mini biographie
- Un certificat validant le niveau d'anglais niveau C1 (facultatif)
- Une assurance santé internationale pour toute la durée de la formation aux États Unis

Une fois la rédaction du contrat de formation (pour les participations individuelles) et de la convention de formation (pour les participants en alternance), le dépôt du dossier pourra être transmis à **info@inspiredchange corp.com** (Seulement 10 à 20 dossiers sont retenus par session)

TARIF

8,000 Euros TTC

Coordonnées de la personne pour la demande d'inscription

Marie-Charlotte STOHR

+33.6.78.16.46.31

info@inspiredchange corp.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Merci de nous contacter pour étudier au mieux votre demande. Notre Référent Handicap est à votre écoute et étudiera la faisabilité de l'accès à la formation.



ICC

Inspired Change Corporate